



臺灣時報「城市政經論壇」

中華民國一百零一年十二月十八日 第七版

請別再給我22K

李予綱

有效解決的方案，協助
邊緣族群，走出目前所面
臨的困境，而非隨
著傳媒起舞，失去改革
應有的方向與重心。

城市政經論壇

在過去幾個月裡，年輕人廿二K的薪資問題一直佔有媒體大幅的版面，隨著再衍生出軍公教慰問金發放的議題，並在傳媒的惡意營造下，產生包括「九百多萬勞工不如四十萬軍公教」的氛圍，其中典型政客更大玩民粹：「蘇王席，九百萬勞工給你靠，還要擔心四十萬軍公教反彈嗎？連這個也怕，還當什麼反對黨主席！」。透過種種譁眾取寵的方式以及似是而非的言論來刻意挑起族群仇恨，撕裂原本族群和諧的台灣社會，這並非全屬之福！

當初這個問題的初衷在於「邊際勞工」的所得，在這波經濟不景氣的影響下，受到最深遠的影響。這些勞工原本或多或少還有工作可以做，但在「基本工資」再度調漲後，讓邊際勞工面臨接近完全競爭的勞動市場，一旦基本工資法被嚴格執行，這些勞工大多數可能難逃被解雇的命運。雖然基本工資的調漲立意良善，但也應給予「愛之適足以害之」這句話。政府及相關部門當前所應該做的，是迅速祭出一套

此外，有些像三K的「重疊」，年輕人常望之卻步。這名詞源自於日語「辛苦」(Kitsui)、「骯髒」(Kitanai)、「危險」(Kiken)。常見的三K產業包括：染整、電鍍、鑄造、鍛造等或廿四小時輪班與長期照護等極為辛苦的工作。在台灣傳統思維中「萬般皆下品，惟有讀書高」的觀念，很多父母親培養小孩大學或研究所畢業後，不會希望自己的兒女從事三K的藍領工作，即便很多三K的專業職工，薪資都遠遠超過廿二K，有四十至五十K之多，但台灣企業仍常常面臨專業人才荒。

這種企業缺工，找不到專業職工的現象，在兩岸三地頗傳。在大陸的鑽石藍領，其月薪遠遠超過一些本科畢業生及碩士研究生的「身價」，但仍經常找不到人。在西方社會裡，美國的「黑手黨」近年來更享有所謂的三高：收入、地位與人氣高。在德國，一個具有專業技術與經驗的高級藍領，其收入與受人尊敬程度並不比一個受過高等教育在白領工作者差。因此在「高薪藍領」vs「低薪白領」間，年輕人請問你是什麼「領」？

(作者為中山大學政治經濟學系副教授)